



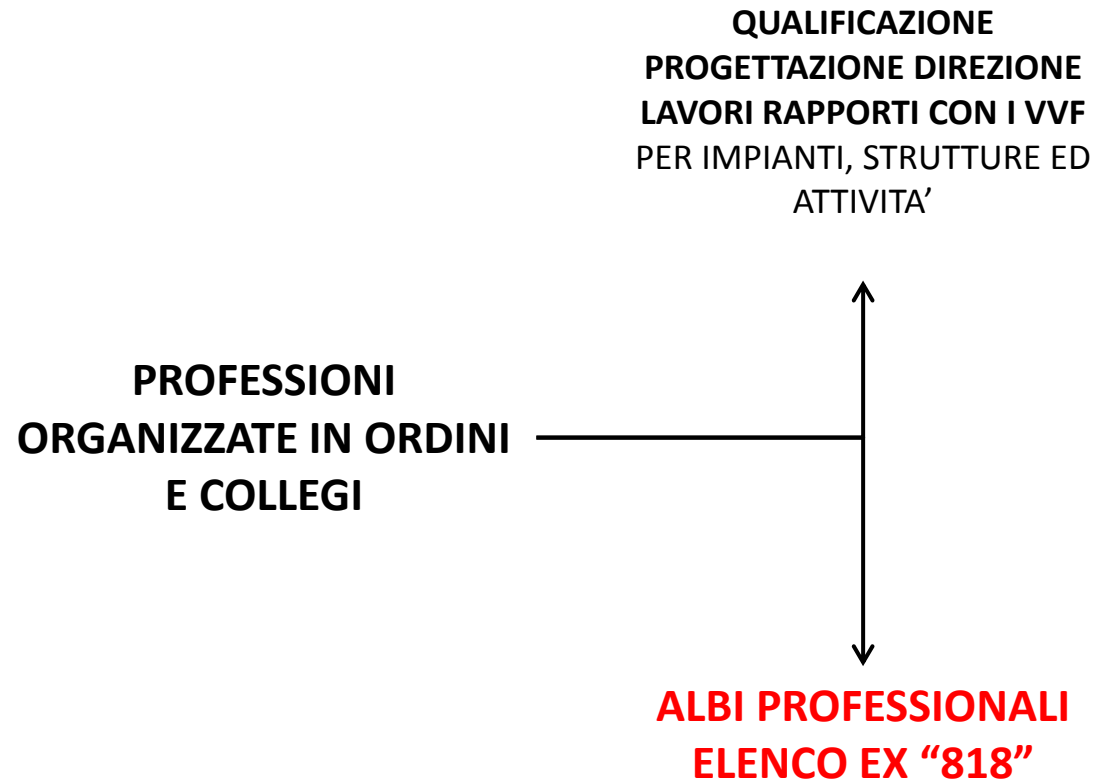
SICURTECH
VILLAGE

Le responsabilità del committente e il ruolo delle associazioni professionali italiane

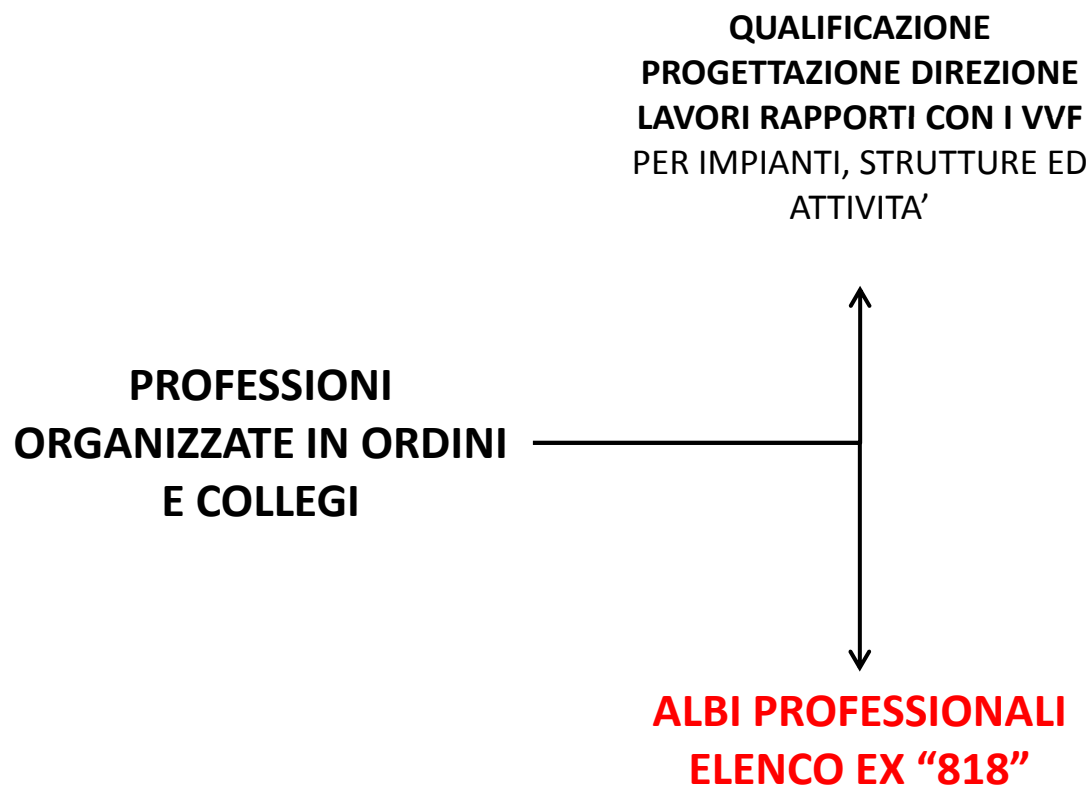
Tiziano Zuccaro

Firenze, 18 Febbraio 2014

Associazione Professionale AIAS Prevenzione Incendi - *Perché...*



Associazione Professionale AIAS Prevenzione Incendi - *Perché...*





PREVENZIONE INCENDI

ATTIVITÀ “PROFESSIONALI”

- Progetti per attività soggette a controllo da parte dei VVF (SCIA/CPI);
- Progettazione impianti e strutture;
- etc. ...



ALBI PROFESSIONALI
ELENCO EX “818”
Obbligatori per legge



PROFESSIONISTA ESTERNO

PREVENZIONE INCENDI

ATTIVITÀ "AZIENDALI"

- Valutazione del Rischio di Incendio - Esplosione;
- Piani di Emergenza ed Evacuazione;
- Sistemi di Gestione per la Sicurezza Antincendio;
- Fire Engineering;
- Fire Investigation;
- etc. ...

**ALBI PROFESSIONALI
ELENCO EX "818"**
Non obbligatori per legge

CONSULENTE INTERNO E/O ESTERNO

IL QUADRO

LEGGE 4/2013
D. LGS. 10/2013



**EUROPEAN QUALIFICATION
FRAMEWORK (EQF)**
Individua 8 livelli di
qualificazione professionale
(1-8)



AIAS PROPONE QUINDI
APA Prevenzione Incendi

4 PROFILI PROFESSIONALI

EQF 4
EQF 5
EQF 6
EQF 7



Associazione Professionale AIAS
Prevenzione Incendi – *Perché iscriversi*



ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE **COME OPPORTUNITÀ**

**APA PREVENZIONE INCENDI A TUTELA DEL COMMITTENTE
(E DEGLI UTENTI)**

QUALIFICA LE COMPETENZE DEL PROFESSIONISTA IN
AMBITI ATTUALMENTE NON REGOLATI

Riduzione dei rischi legati alla
“culpa in eligendo”

RICHIEDE E PROMUOVE L'AGGIORNAMENTO E LA
FORMAZIONE CONTINUA DEL PROFESSIONISTA

Migliore valutazione del rapporto
prezzo/prestazione

GARANTISCE IL RISPETTO DEI PRINCIPI DI DEONTOLOGIA
PROFESSIONALE E TRASPARENZA DEL MERCATO

Maggiore competitività sul
mercato

UN ESEMPIO DEI PROFESSIONISTI APA PREVENZIONE INCENDI EQF 5

Job description EQF5	
Finalità del ruolo (job description) = compiti principali e competenze (responsabilità-attività)	valore
Livello di autonomia (0-4)	3
Livello principali responsabilità-attività (2-3)	2

<i>J1 Assicurare l'adeguamento e l'aggiornamento delle strutture antincendio e delle procedure aziendali alle informazioni e segnalazioni in materia di prevenzione incendi</i>	
<i>J1 Assicurare studi e definire sistemi e procedure al fine di realizzare il più razionale e proficuo impiego delle risorse, umane e strumentali, e mantenere il più alto livello di efficienza ed efficacia operativa dei sistemi dell'organizzazione</i>	
<i>J1 Assicurare lo studio e la diffusione di strumenti metodologici e di coerenti norme organizzative, fornendo orientamenti operativi e individuando le modalità di comunicazione e realizzazione più opportune</i>	
<i>J1 Supportare il vertice dell'organizzazione nelle fasi di studio e di progettazione degli interventi di revisione del sistema preventivo antincendio e SHE in genere e dei meccanismi operativi provvedendo, dopo la necessaria approvazione, alle fasi attuative e all'emanazione delle relative normative, in accordo con tutte le strutture interessate</i>	

JOB PROFILE EQF 5

Area prof.le e discipline	Conoscenze (per filone)	Livello atteso (1-3)	n° celle non vuote	capacità / area	Descrizione abilità	Livello atteso (3-4)	n° celle non vuote
Amministrazione	K1 Procedure, strategie e processi aziendali			S.1.1 Intellettuale: Analisi	<i>Scoprire le situazioni in maniera da evidenziare gli elementi, i collegamenti, le analogie, per poter giungere a spiegare gli impatti sul sistema di gestione dell'organizzazione degli aspetti antincendio</i>	3.00	1
	K2 Programmazione economica (budgeting)	1.00	1	S.1.2 Intellettuale: Sintesi	<i>Identificare i fattori interni ed esterni (e le loro tendenze e sviluppi in divenire) che possono avere rilevanza per la strategia antincendio dell'organizzazione</i>		
	K3 Principi e aspetti gestionali della parte economica			S.1.3 Intellettuale: Soluz dei problemi	<i>Identificare in ogni problema le opportunità per miglioramenti alla cultura della prevenzione antincendio dell'organizzazione e per intraprendere azioni efficaci nell'implementazione delle procedure e prassi nei processi e nel sistema di gestione dell'organizzazione</i>	4.00	1
Area professionale specifica dell'apprendimento non formale	K4 tecniche di analisi del rischio e di analisi costi/benefici	3.00	1	S.1.4 Intellettuale: Autosviluppo	<i>prestare attenzione all'evoluzione di metodi, tecniche e informazioni rilevanti per rendere le proprie competenze in linea con l'evoluzione del contesto interno ed esterno di riferimento per l'organizzazione</i>	3.00	1
	K5 Criteri, logiche, metodologie specifiche del SG integrato SHE	3.00	1	S.R.1 Relazionale: Comunicazione	<i>Esporre con chiarezza rendendo semplici concetti, statistiche, misure relative ai sistemi antincendio</i>	3.00	1
	K6 Criteri, logiche, metodologie specifiche e strumenti tecnologici (sistemi in formativi, ecc) per la gestione del servizio/della funzione	3.00	1	S.R.2 Relazionale: Lavorare in gruppo	<i>Lavorare in gruppo- collaborare per raggiungere gli obiettivi prefissati</i>		
	K7 Fondamenti di gestione per processi e per progetti	3.00	1	S.R.3 Relazionale: Orientamento al cliente e agli stakeholder in genere	<i>Stimolare le esigenze degli stakeholder dell'organizzazione (inclusi i lavoratori, preposti, dirigenti, vertice aziendale e/o Datore di lavoro), comprenderne i punti di vista e le priorità e individuare le soluzioni accettabili da tutti</i>	3.00	1
	K8 Norme tecniche e procedure aziendali di settore	3.00	1	S.R.4 Relazionale: Convincimento	<i>Sviluppare le proprie argomentazioni per massimizzare le opportunità per i propri clienti e soddisfarne le aspettative</i>		

Associazione Professionale AIAS
Prevenzione Incendi
Quadro normativo di riferimento



1990...

L'Antitrust evidenzia la necessità della liberalizzazione del mercato professionale, con accorpamento degli ordini professionali esistenti, evitando di crearne di nuovi.

Direttive dell'Unione Europea relative alla libera circolazione dei Professionisti.

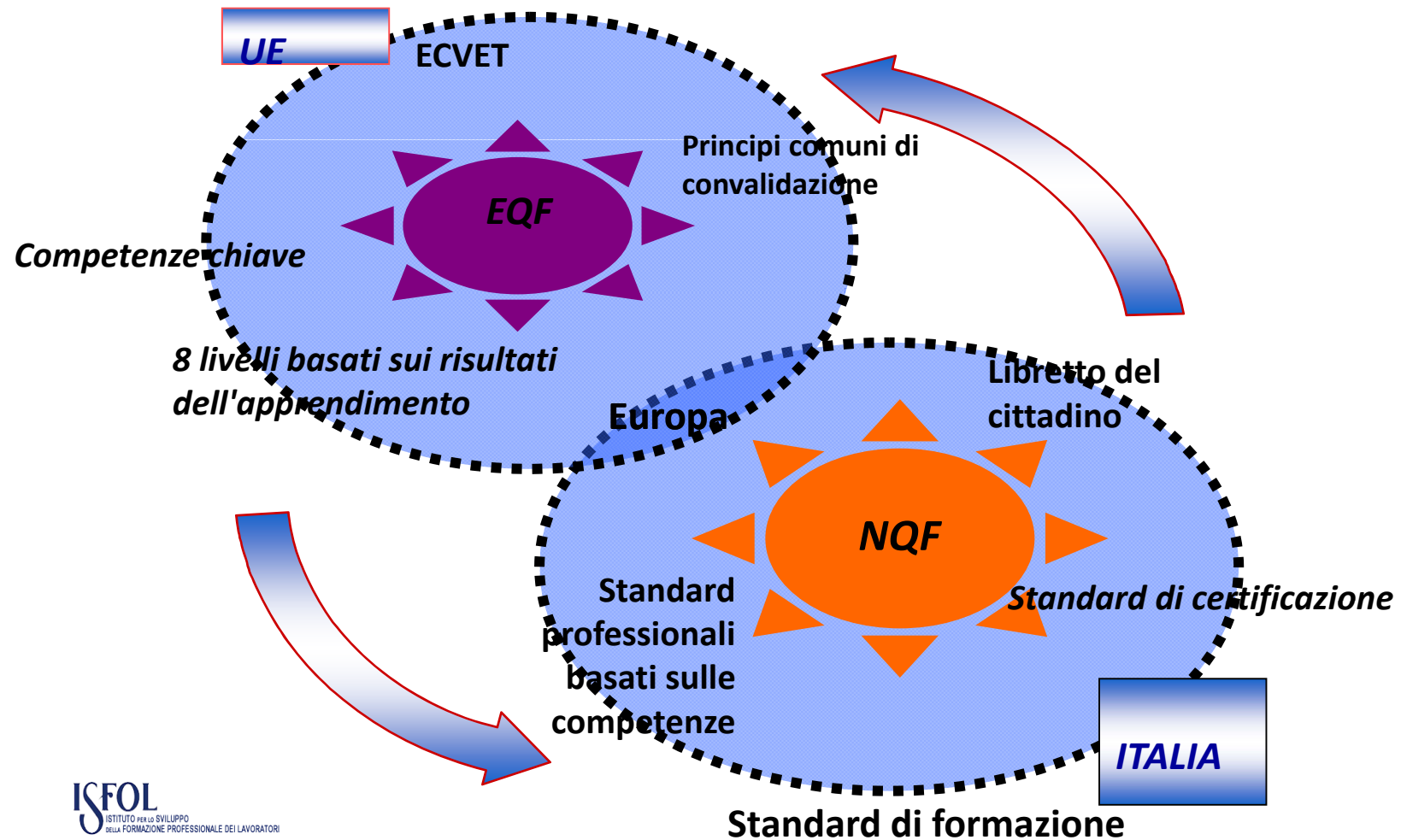
EUROPA – SISTEMA GENERALE DI RICONOSCIMENTO QUALIFICHE

- **Dir. 89/48/CEE:** ... sistema generale di riconoscimento dei diplomi di istruzione superiore ...
- **Dir. 92/51/CEE** ... sistema generale di riconoscimento della formazione professionale
- **Dir. 1999/42/CE** ... riconoscimento delle qualifiche per le attività professionali disciplinate dalle direttive di liberalizzazione

European Qualification Frameworks (EQF)

The European Credit system for Vocational Education and Training (ECVET)

European Framework (EQF) and National Framework (NQF)



Associazione Professionale AIAS
Prevenzione Incendi
Quadro normativo di riferimento



OBIETTIVO DIRETTIVE EUROPEE

- **TUTELA DELL'UTENTE FINALE (CITTADINO EUROPEO)**
- **LIBERA CIRCOLAZIONE DEI PROFESSIONISTI**

IL PROFESSIONISTA SECONDO LEGGE 4/2013

È colui che, esercitando una professione non organizzata in ordini o collegi, svolge una attività economica volta alla prestazione di servizi o opere a favore di terzi, esercitata abitualmente o prevalentemente mediante lavoro intellettuale con esclusione delle attività riservate per legge a soggetti iscritti in albi o elenchi ai sensi dell'articolo 2229 del Codice civile, e delle attività e dei mestieri artigianali, commerciali e di pubblico esercizio disciplinati da specifiche normative.

RESPONSABILITÀ DEL PROFESSIONISTA LEGGE 4/2013

- **Autoregolamentazione** indipendentemente dall'appartenenza ad una associazione
- **Possesso dei requisiti** necessari allo svolgimento della professione
- **Possesso delle competenze** necessarie allo svolgimento della professione
- **Esercizio** della professione secondo **modalità adeguate**
- **Comunicazione verso l'utente** realizzata secondo **modalità adeguate**